|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **OSNOVNE INFORMACIJE O RIZIKU** | | | **OCENA RIZIKA** | | | | **UPRAVLJAČKI ODGOVORI** | |
| **RB** | **Kategorija rizika** | **Naziv rizika** | **Opis rizika** | **Uticaj** | **Ocena verovatnoće (1-5)** | **Ocena uticaja**  **(1-5)** | **Kvantitativna ocena rizika** | **Preventivne mere** | **Reaktivne mere** |
|  | HR Rizik | Rizik nedostatka stručnih kadrova | Teškoće privlačenja kvalitetnih kadrova; Odlazak stručnih kadrova u Beograd i inostranstvo zbog nezadovoljavajućih uslova života i rada. | Verovatnoća je niskog intenziteta dok je uticaj veliki | **2** | **4** | **8** | 1. Dugoročne stimulacije i beneficije za radnike (stan, auto), 2. Kontinuirana saradnja sa univerzitetima sa idejom pravovremenog privlačenja najboljih studenata kroz razne forme stipendija, 3. Poboljšanje uslova rada (plata, zaštita na radu i sl.), 4. Politika rotiranja ljudi i razmene znanja unutar tima. | Rotiranje postojećih ljudi po različitim radnim pozicijama. |